

Mission, Vision og Strategi 2007 – 2012



LUNDEBO - Et bosted certificeret efter nationale og internationale krav



LUNDEBO - Et bosted certificeret efter nationale og internationale krav



En kort beskrivelse af Lundebo.

Lundebo er et bo- og aktivitets- og dagtilbud for voksne. Målgruppen er personer med hjerneskader og demens samt psykisk syge. Lundebo drives i henhold til Servicelovens § 108 af Ny Sorø Kommune. Lundebo har 56 boliger, dagbeboere efter individuel visitation og omkring 120 medarbejdere med et bredt tværfagligt kompetencegrundlag. Lundebo har endvidere Hjerneskaderådgivningen som indeholder såvel rådgivning og udredninger som videnscenter, tværfaglige teams og netværk. Lundebo er i 2006 blevet arbejdsmiljøcertificeret efter bekendtgørelse nr. 923/2001 og OHSAS 18001.



Mission.

Missionen beskriver formålet og idegrundlaget med Lundebo. **Missionen** beskriver Lundebo's eksistensberettigelse og hvilke samfundseffekter Lundebo er sat i verden for at opnå.



Lundebo's mission:

• Lundebo et hjem

- Tilfredse beboere og pårørende
- Hurtig til at få stablet tilbud på benene
- Utraditionelle løsninger
- Fagligt dygtige og ambitiøse medarbejdere

• Beboerens **livskvalitet** er essensen i arbejdet på Lundebo.

Der skabes en hverdag for beboerne med uforpligtende **samvær/nærvær** i trygge rammer.

Beboernes **individuelle ressourcer** udnyttes til en positiv aktivitet i en hjemlig, afslappet og tryk atmosfære.

Samværet på Lundebo sættes i højsæde i den daglige levevis, i **det sociale liv** og også omkring spisebordet. I det sociale liv er Lundebo en del af **lokalsamfundet** samtidig med, at Lundebo også **resocialiserer** beboerne til det øvrige samfund.

Beboerne og de tværfaglige medarbejdere knyttes til en **samværsgruppe**. Aktiviteterne og medarbejdernes arbejdstider i samværsgrupperne er tilrettelagt efter beboernes individuelle handleplaner.

Beboere, netværk, samarbejdspartnere og medarbejdere arbejder **ligeværdigt** mod fælles mål.

• I **samværet** lægger Lundebo vægt på:

- ✚ At tilbyde beboerne en **hverdag** så tæt på den normale hverdag som mulig. Hverdagen skal være præget af tryghed, nærvær, samvær og stabilitet i et alsidigt, kreativt og individuelt miljø
- ✚ At den enkelte beboer får nogle **gode oplevelser** i et positivt og overskueligt miljø, som værner om den enkeltes personlighed og selvbestemmelsesret
- ✚ At medarbejderne har et tæt **samarbejde** med beboerne og pårørende
- ✚ At beboernes meget **individuelle faglige og personlige behov** tilgodeses ved at medarbejderne trives og fortsat **efteruddannes og udvikles i et dynamisk arbejdsmiljø**.

Vision.

Visionen beskriver, hvilke udviklingsønsker Lundebo har i forhold til missionen. Hvor vil Lundebo gerne hen, hvad vil Lundebo gerne opnå, og hvad kunne Lundebo ønske sig af **et hjem**



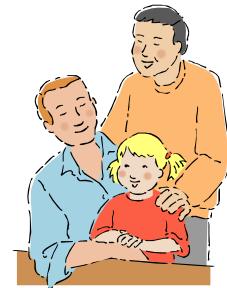
Lundebo har opdelt visionen på følgende målgrupper:



Beboerne.

Lundebo ønsker for beboerne, at:

- # Øge rammerne og betingelserne for menneskelig opblomstring
- # Bevare beboernes retssikkerhed
- # Kunne tilbyde beboerne et personale med specialviden indenfor hjerneskader og sindslidelser
- # Bruge alternative behandlingsmetoder
- # Have udkørende teams
- # Tilbyde rehabilitering
- # Yde flere fleksible botilbud
- # Udvikle aktivitets- og beskæftigelsestilbudene
- # Øge medinddragelsen af beboerne i husets aktiviteter, herunder egentlige beboerjob
- # Tilbyde beboerne en sund og nærende kost af bæredygtig oprindelse fra eget køkken/café



Pårørende.

Lundebo ønsker i forhold til de pårørende, at:

- # Øge samarbejdet også gerne til frivilligt arbejde
- # Sætte det forpligtende samarbejde i fokus
- # Genetablere nedbrudte netværk



Medarbejderne.

Lundebo ønsker i forhold til medarbejderne, at:

- ✚ Styrke nærværet i samværsgrupperne
- ✚ Have fokus på dialog og kommunikation
- ✚ Arbejde med synliggørelse af strategiarbejdet
- ✚ Styrke politikkerne i huset
- ✚ Have fokus på det psykiske/fysiske arbejdsmiljø
- ✚ Arbejde med Arbejdsmiljøredskaberne
- ✚ Vedligeholde vores certificerede arbejdsplads
- ✚ Tænke sundhedsfremme ind i det daglige arbejde
- ✚ Tænke miljø ind i alle beslutninger
- ✚ Styrke kompetenceudviklingen i specialerne
- ✚ Give mulighed for jobrotation i alle stillinger
- ✚ Give mulighed for fleksible mødetider tilrettelagt efter beboernes behov
- ✚ Give mulighed for at få indflydelse på eget arbejde efter aftale i samværsgruppen
- ✚ Give en god medarbejderintroduktion
- ✚ Have åbenhed om medarbejdernes karriereforskel
- ✚ Ansætte medarbejdere på særlige vilkår (skåne, fleks, samfundstjeneste, integration, service og jobtræning)
- ✚ Uddanne elever og studerende
- ✚ Skabe en faglig base for forskning omkring hjerneskade og sindslidelser
- ✚ Anvende evidensbaseret forskning
- ✚ Styrke ledsagerordningen



Samarbejdspartnerne.

Lundebo ønsker overfor samarbejdspartnerne, at:

- ✚ Imødekomme samarbejdspartnerne efterspørgsel efter det rigtige bosted og de rigtige aktiviteter for personer med hjerneskade og sindslidelser
- ✚ Forbedre samarbejdet yderligere



Generelt.

Lundebo ønsker derudover, at:

- ✚ Øge synligheden af Lundebo
- ✚ Øge brugen af og samarbejdet med lokalsamfundet
- ✚ Sælge ydelser inden for området med hjerneskade og sindslidelser

Strategi.

Strategien beskriver hvilke tiltag, indsatser og aktiviteter Lundebo vil sætte i gang til virkeliggørelse af visionen i perioden 2007 – 2012. Hvad vil Lundebo konkret gøre og hvordan, samt hvilke tiltag, indsatser og konkrete aktiviteter prioriteres i denne periode for at opnå visionen.



Lundebo har opdelt strategien til virkeliggørelse af visionen på de samme målgrupper som for visionen:



Beboerne.

Lundebo vil overfor beboerne:

- ✚ Udarbejde personlige handleplaner med kontinuerlig evaluering
- ✚ Udarbejde status for den enkelte beboer hvert kvartal ved afholdelse af Gruppemøder
- ✚ Udarbejde en årlig status for beboerne senest den 31. december hvert år
- ✚ Give øget brugerindflydelse

- # Lave brugertilfredshedsundersøgelser
- # Øge pladsen til seksualitet
- # Bruge NADA som alternativ behandling
- # Arbejde i rehabiliteringen med planlagte processer med klare mål og midler, hvor flere faggrupper samarbejder om at give hjælp til beboernes egen indsats for at opnå bedst mulig funktions- og mestringsevner, selvstændighed og deltagelse i socialt samvær
- # Arbejde på at bygge boliger til yngre voksne med erhvervet hjerneskade og sindslidelse i tilslutning til Specialcenteret Lundebo
- # Hente inspiration og ideer fra andre botyper i forbindelse med renovertion og ombygning af huset
- # Udvikle individuelle dagtilbud i samarbejde med regioner, kommuner, netværk og andre specialer
- # Udvide dagcenteret til 5 -10 brugere
- # Tænke forfaldent arbejde (beboerjobs) ind i beboernes handleplaner
- # Tænke husets aktiviteter så som have og høns evt. efter "bare kikke på"-princippet ind i beboernes handleplaner
- # Udarbejde kostplaner, hvor økologi og bæredygtighed er tænkt ind



Pårørende.

Lundebo vil overfor de pårørende:

- # Styrke arbejdet i Pårørenderådet
- # Udarbejde videns- og økonomiaftaler
- # Afholde forventningsafstemningssamtaler
- # Opfordre pårørende til at anvende Dialogbogen som redskab
- # Afholde pårørende-aftener
- # Afholde faglige temamøder
- # Afholde UBPS-møder hver måned, hvor Underholdning, Beboere, Pårørende og Samarbejde et i højsæde
- # Opsøge og kontakte netværk
- # Lave pårørendetilfredshedsundersøgelser



Medarbejderne.

Medarbejderne på Lundebo vil:

- ✚ Arbejde på at det tværfaglige samarbejde i samværsgrupperne mellem dag-, aften- og natmedarbejderne styrkes
- ✚ Arbejde på at dialogen mellem det tværfaglige personale udbygges og målrettes i forbindelse med aktiviteter så som rengøring, vask, stryging, træning, have, køkken og arbejdet med vogntransport
- ✚ Medinddrage medarbejderne i Aktivitetscenteret i forbindelse med udarbejdelse af handleplaner og afholdelse af gruppemøder
- ✚ Afholde møder med aften- og nattevagter efter behov
- ✚ Anvende Forflytningsinstruktøernes viden
- ✚ Anvende Forflytningsinstruktøerne til at undervise nye medarbejdere
- ✚ Bruge Dialogbogen som et arbejdsredskab
- ✚ Udbygge Dialogbogen til styrkelse af den skriftlige kommunikation
- ✚ Implementere projekterne Jay & Jay og August
- ✚ Arbejde med neuropædagogiske redskaber
- ✚ Tage hensyn til hinandens faglige kompetencer
- ✚ Foretage rengøring på beboerstuerne som et dagligt fælles ansvar
- ✚ Rydde op i kælderen som et fælles ansvar
- ✚ Holde fast i aftaler
- ✚ Arbejde med kommunikationsformerne:
 - Sproget
 - Hjælpemidler
 - Sansestimulation
- ✚ Drøfte Politikkerne en gang årligt i MED-udvalget
- ✚ Afholde audit af arbejdsmiljøledelsessystemet to gange årligt
- ✚ Afholde certificeret audit af arbejdsmiljøledelsessystemet en gang årligt
- ✚ Styrke kompetenceudviklingen indenfor områderne:
 - Supervision og uddannelse af hinanden
 - Emne- og behovsrelaterede temadage
 - Brugen af IT som praktisk hjælpemiddel
- ✚ Styrke og opkvalificere viden til brug for uddannelse af elever og studerende
- ✚ Prioritere servicemedarbejderne uddannelsestilbud højt
- ✚ Prioritere lederudvikling af markedsstrategier højt
- ✚ Kompetenceudvikle og vidensdele ved bl.a. at undervise hinanden på eks. stormøderne
- ✚ Fortsat bruge fredagsmøderne til dialog/debat og information
- ✚ Give faglige input til ledergruppen til bl.a. temadagene forår og efterår
- ✚ Blive opfordret til at deltage i MUS samtaler/kompetenceudvikling
- ✚ Blive opfordret til at deltage i Medarbejdertrivselsundersøgelser



Samarbejdspartnere.

Lundebo vil overfor samarbejdspartnerne:

- + Tænke samarbejdspartnerne behov ind i det daglige arbejde
- + Arbejde åbent og ærligt overfor hinanden med respekt for hinandens kompetencer
- + Følge op på samarbejdet under møderne



Generelt.

Lundebo vil derudover:

- + Opdatere Servicedeklarationen
- + Opdatere hjemmesiden
- + Afholde Åbent hus arrangementer
- + Tilbyde eksterne borgere bospisning i Lundebo's café
- + Tilbyde andre institutioner madleverancer fra Lundebo's køkken, hvor økologi og bæredygtighed er tænkt ind
- + Renovere dameomklædningen