

Ansøgning om **bevilling** af tilskud til opkvalificering ved ansættelse

(i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om kompensation til handicappede i erhverv).

AF 92

Udfyldes af virksomheden

Navn: CVR-nr:
Adresse: P-nr.:
Postnr.: By: Evt. kommunenr.:
Kontaktperson: Tlf.nr.:
E-mail:
Girokontonr: Bank: Regnr: Kontonr:

Oplysninger om den ansatte

Navn: Cpr-nr.:

Hvis den ansatte er medlem af en a-kasse, angives a-kassens navn. Ellers angives navnet på dét jobcenter, den ansatte tilhører:

Begrundelse for ansøgning (*redegørelse for indholdet af opkvalificeringen mv.*):

Der ansøges om i alt: kr. (dokumentation vedlægges)

Dato og den ansattes underskrift

Dato og virksomhedens stempel og underskrift

Udfyldes af arbejdsløsheds-kassen

(Udfyldes ved virksomhedens ansættelse af en person, der er ledig / dagpengemodtager)

Den ansatte modtog dagpenge umiddelbart forud for ansættelsens start: Ja Nej

Den ansatte har ved ansættelsens start været ledig i sammenlagt: under 6 måneder mindst 6 måneder mindst 12 måneder

Dato

a-kassens stempel og underskrift

(Efter a-kassens underskrift returneres ansøgningen til virksomheden)

Ansøgning om **bevilling** af tilskud til opkvalificering ved ansættelse

(i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om kompensation til handicappede i erhverv).

AF 92

Udfyldes af Jobcenteret

Ansøgning modtaget (dato) _____ J.nr. / projektnr. _____ Medarbejder : _____

Den ansatte er

- under 30 år **og** har mindst 6 måneders sammenlagt ledighed forud for ansættelsen
- fyldt 30 år **og** har mindst 12 måneders sammenlagt ledighed forud for ansættelsen
- fyldt 30 år, har særlig risiko for at blive langtidsledig **og** har mindst 6 måneders sammenlagt ledighed forud for ansættelsen
- fyldt 30 år **og** har forud for ansættelsen modtaget kontanthjælp eller starthjælp eller deltaget i tilbud i form af ansættelse med løntilskud i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder
- kontanthjælps- eller starthjælpsmodtager **og** har, efter aftale med de forhandlingsberettigede organisationer, fået anvist løn- og arbejdsvilkår, herunder på grund af mangelfulde sproglige og eventuelle faglige kompetencer
- revalidend
- sygedagpengemodtager
- førtidspension og under 65 år
- person med handicap, der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse i op til 2 år efter uddannelsens afslutning og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til.

Uddannelsen bevilges: Ja Nej (se vedlagte begrundelse med klagevejledning)

Dato

Jobcenterets stempel og underskrift

Kort om ordningen

Offentlige og private virksomheder kan søge om tilskud til opkvalificering (køb af uddannelse m.v.) ved ansættelse af ledige i ordinære stillinger (dvs. ved ansættelse uden løntilskud). Der kan søges om tilskud til alle former for opkvalificering, herunder til vejledningsforløb.

Formålet med tilskud til opkvalificering er at øge mulighederne for, at ledige kan opnå ansættelse, herunder at afkorte vejen til ansættelse ved at finansiere køb af uddannelse efter ansættelse, samt øge mulighederne for at nyansatte kan fastholde ansættelsen.

Hvilke persongrupper er omfattet?

1. Ledige dagpengemodtagere, der er under 30 år, og som forud for ansættelsen har mindst 6 måneders sammenlagt ledighed
2. Ledige dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og som forud for ansættelsen har mindst 12 måneders sammenlagt ledighed
3. Ledige dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, som har en særlig risiko for at blive langtidsledige, og som forud for ansættelsen har mindst 6 måneders sammenlagt ledighed
4. Personer, der er fyldt 30 år og som forud for ansættelsen har modtaget kontanthjælp eller starthjælp eller deltaget i tilbud i form af ansættelse med løntilskud i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder
5. Personer på kontant- eller starthjælp, og som, efter aftale med de forhandlingsberettigede organisationer, har fået anvist løn- og arbejdsvilkår, herunder på grund af mangelfulde sproglige og eventuelle faglige kompetencer
6. Revalidender, sygedagpengemodtagere samt førtidspensionister, der er under 65 år
7. Personer med handicap, der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsøsheds-kasse, og som ikke har opnået ansættelse i op til 2 år efter uddannelsens afslutning og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til.

Betingelser for tilskud

Det er en betingelse for at give tilskud til opkvalificering, at opkvalificeringen ligger ud over den opkvalificering, som virksomheden forudsættes at give, f.eks. i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den pågældende virksomhed.

Det er endvidere en betingelse for at give tilskud til opkvalificering, at virksomheden ikke allerede har afholdt udgiften til opkvalificering.

Der skal fremlægges dokumentation for det ansøgte tilskud til opkvalificering.

Ansøgningsprocedure

Tilskud til udgifter til opkvalificering bevilges til virksomheden på baggrund af virksomhedens ansøgning.

1. Virksomheden udfylder afsnittet: ”udfyldes af virksomheden”. Bemærk at virksomheden skal begrunde ansøgningen samt fremlægge dokumentation for udgifterne til opkvalificering.
2. Den udfyldte blanket udskrives og underskrives af den ansatte og virksomheden.
3. Virksomheden indsender ansøgningen til a-kassen, hvis den ansatte er medlem af en sådan. A-kassen returnerer herefter ansøgningen atteret og i udfyldt stand til virksomheden. Virksomheden fremsender herefter ansøgningen til jobcenteret, hvor virksomheden er beliggende.
4. Hvis den ansatte ikke er medlem af en a-kasse, eller hvis den ansatte er nyuddannet og handicappet, sendes ansøgningen direkte til jobcenteret, hvor virksomheden er beliggende.
5. Jobcenteret træffer afgørelse om, hvorvidt ansøgningen kan imødekommes.

Klage over afgørelse

Klage over jobcenterets afgørelse om bevilling af tilskud til opkvalificering kan inden **4 uger** efter afgørelsens modtagelse indbringes for det beskæftigelsesankenævnet. Beskæftigelsesankenævnets afgørelse kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Hvor får jeg flere oplysninger?

Man kan altid ringe til jobcenteret for at høre nærmere, hvis der er noget, man er i tvivl om.

Adresse på jobcenteret kan findes på internettet under www.jobnet.dk.

På internettet under adressen www.retsinfo.dk kan du finde gældende love og bekendtgørelser. Her kan du søge efter ”lov om en aktiv beskæftigelsesindsats” samt tilknyttede bekendtgørelser.