



Sendes til jobcenteret	Forbeholdt staten i jobcenteret		
	Dato	Journalnummer	Jobnummer
	AB 036 Tilbud om ansættelse med løntilskud i offentlig virksomhed Ansøgning om ansættelse af ledige i henhold til § 2, nr. 1 eller 8 i bek. om en aktiv beskæftigelsesindsats		

1. Virksomhedsoplysninger

<input type="checkbox"/> Statsinstitution	Angiv ministerområde	Ministerområde	
<input type="checkbox"/> Regional institution	Angiv region	Region	Kode
<input type="checkbox"/> Kommunal institution	Angiv kommune	Kommune	Kode
<input type="checkbox"/> Selvejende institution, forening eller lignende (Min. 50% af udgifterne dækket af offentlige tilskud)			
Virksomhedens navn		CVR-nummer	P-nummer
Adresse		Telefonnummer • Virksomhed	
		Telefonnummer • Kontaktperson	
Kontaktperson		E-mail-adresse • Kontaktperson	
Evt. arbejdsstedsadresse (udfyldes kun hvis forskellig fra virksomhedens adresse)			

2. Stillingsoplysninger

Forvaltning/område	Stillingsbetegnelse	
Jobbeskrivelse/arbejds art (kort beskrivelse)		
Ønsker til kvalifikationer/specielle forhold		
Har virksomheden en bestemt person, man ønsker at ansætte <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
Hvis ja, angiv	Navn	Personnummer

3. Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelsen reguleres af overenskomst		<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej		
eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende vilkår		<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej		
Forventet løn, se vejledningen	Kr.	<input type="checkbox"/> Timeløn	<input type="checkbox"/> Månedsløn		
Forventet arbejdstid timer pr. uge, se vejl.	Timer	Ønsket ansættelsesdato	Dato		
Arbejdstidens placering	<input type="checkbox"/> Dag	<input type="checkbox"/> Aften	<input type="checkbox"/> Nat	<input type="checkbox"/> Weekend	<input type="checkbox"/> Skiftende

6. Forholdet mellem antal ansatte med og uden løntilskud

Er vurderingen af rimelighedskravet og merbeskæftigelseskravet sket ud fra en afgrænsning af virksomheden i forhold til P-nummeret (produktionsenhedsnummeret, jf. lov om det centrale virksomhedsregister)				<input type="checkbox"/> Nej	<input type="checkbox"/> Ja	
Hvis nej, er der enighed mellem virksomheden og de ansatte om at afgrænse virksomheden på anden vis				<input type="checkbox"/> Nej	<input type="checkbox"/> Ja	
Skal den ledige ansættes som led i en jobrotationsordning iflg. bek. om aktiv beskæftigelsesindsats § 166				<input type="checkbox"/> Nej	<input type="checkbox"/> Ja, hvis ja, gå til afsnit 7	
Har virksomheden i forvejen personer i virksomhedspraktik eller personer ansat med løntilskud fra kommune eller staten i jobcenteret			<input type="checkbox"/> Nej	<input type="checkbox"/> Ja, antal	Antal	
Hvor mange ansatte uden støtte var beskæftiget i virksomheden ved udgangen af hver af de seneste forudgående 3 måneder (*seneste 4 måneder i virksomheder med sæsonudsving). Tallet angives for indeværende år og for samme måneder året før				Måned	Indeværende år	
			1		Antal	Antal
			2			
			3			
			*4			
Opfylder virksomheden betingelserne i rimelighedskravet om forholdet mellem antallet af ansatte uden tilskud og max. antal personer i virksomhedspraktik og i løntilskudsansættelse (se vejledningen)				<input type="checkbox"/> Nej	<input type="checkbox"/> Ja	
Hvis ikke betingelserne for rimelighedskravet er opfyldt, skal den offentlige virksomhed redegøre særskilt for, hvorledes formålet med tilbudet om ansættelse med løntilskud alligevel kan opfyldes						
Redegørelse						

7. Erklæring og underskrift

Undertegnede, repræsentant for de ansatte, bekræfter hermed, at de i afsnit 4, 5 og 6 afgivne oplysninger er korrekte	Dato og underskrift • Medarbejderrepræsentant
Virksomheden bekræfter med sin underskrift, at de afgivne oplysninger er korrekte. Virksomheden har ansvaret for, at der bliver udfærdiget et ansættelsesbevis efter reglerne i ansættelsesbevisloven	Dato og underskrift • På virksomhedens vegne

Forbeholdt staten i jobcenteret

Ansøgningen godkendes	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej, se vedlagte begrundelse
Dato og underskrift • staten i jobcenteret		

Tilbud om ansættelse af en ledig i en offentlig virksomhed

Hvis offentlige virksomheder tilbyder at ansætte ledige, kan staten i jobcenteret give tilskud til at ansætte pågældende i op til 1 år. Virksomheden skal opfylde en række betingelser, og der er også en række betingelser, som skal være opfyldt i forhold til den ledige, som ansættes. Dette er nærmere beskrevet nedenfor.

Hvem sørger for, at personen, der ansættes, opfylder betingelserne for ansættelse med løntilskud?

Staten i jobcenteret sørger for at sikre, at den ledige opfylder betingelserne for at kunne ansættes med løntilskud. Hvis virksomheden således allerede har en ledig, som man ønsker at ansætte, kan dette først ske, når staten i jobcenteret har taget stilling til, om betingelserne er opfyldt. Virksomheden må således ikke påbegynde en løntilskudsansættelse, før staten i jobcenteret skriftligt har godkendt såvel virksomheden som den ledige.

Hvad får virksomheden i tilskud og hvordan skal personen aflønnes?

- Virksomheden får 118,20 kr. pr. time (1. januar 2007-niveau) i tilskud. Tilskud kan gives i op til 1 år på baggrund af staten i jobcenteret's vurdering af, hvor længe det skønnes at tage, før personen har fået oplært sine faglige, sociale eller sproglige kompetencer.
- Arbejdsvilkår skal være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.
- Lønvilkkårene fastsættes med udgangspunkt i den overenskomstmæssige løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende. Der gælder et loft for lønnen, som pr. 1. januar 2007 er på 103,59 kr. pr. time. Lønnen til den ledige må desuden ikke overstige den lediges individuelle dagpenge efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag, dog skal lønnen mindst udgøre 82 pct. af højeste dagpengesats. Arbejdstiden fastsættes under hensyn til den samlede løn. Oplysningerne om forventet løn og arbejdstid udfyldes kun, hvis virksomheden i forvejen kender den ledige og dennes individuelle dagpengesats.

Hvad skal være opfyldt for, at virksomheden kan ansætte en person med løntilskud?

Med udgangspunkt i budgettet for den enkelte offentlige virksomhed gælder, at et merbeskæftigelseskrav såvel som et rimelighedskrav skal være opfyldt. Den enkelte offentlige virksomhed afgrænses som en arbejdsplads med selvstændigt produktionsnummer (P-nummer). Såfremt der er enighed mellem arbejdsgiveren og de ansatte herom, kan der ske en anden afgrænsning (tilkendes gives under pkt. 6).

Der skal desuden foreligge et ansættelsesbevis, der opfylder kravet i ansættelsesbevisloven.

Der skal ske en nettoudvidelse af antal ansatte på arbejdspladsen

Dvs. ansættelse af en løntilskudsperson kan ikke finde sted, hvis der er afskediget en ansat uden støtte i tilknytning til ansættelsen, en ansat uden støtte er fratrukket eller ansættelse skal ske i en stilling, der er blevet ledig ved nylig afskedigelse eller fratrædelse af en ansat uden støtte. Hvis den ledige afløser en fastansat, der er på orlov efter lov om børnepasningsorlov, lov om værnepligtsorlov eller deltager i uddannelsesjobrotation, herunder efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte, kan ansættelse af en løntilskudsperson godt finde sted.

Særligt om nettoudvidelseskravet for nyuddannede personer med handicap

Der er fastsat særlige regler, som lemper kravet om nettoudvidelse, hvis der ansættes en nyuddannet person

med handicap. Hvis det normale nettoudvidelseskrav ikke kan opfyldes, kan den ledige alligevel ansættes, hvis stillingen er blevet ledig som følge af frivillig afgang, som følge af frivillig reduktion af arbejdstiden, som følge af afskedigelse på grund af tjenstlig forseelse eller på grund af alder.

Virksomhedens ansatte skal høres

Dvs. repræsentanter for de ansatte på virksomheden skal bekræfte, at de er blevet hørt, og om de er positive overfor at medvirke til opfyldelse af formålet med ansættelsen. Det skal desuden fremgå, om der er enighed mellem virksomheden og de ansatte om, at betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt. Repræsentanter for de ansatte skal underskrive ansøgningsblanketten, inden den sendes til staten i jobcenteret som attestation for, at de afgivne oplysninger er korrekte.

Et rimelighedskrav skal være opfyldt

- For hver 5 ordinært ansatte kan virksomheden få tilskud til ansættelse af én løntilskudsperson, hvis virksomheden har mellem 0-50 ansatte, dog altid 1.
- For hver 10 ordinært ansatte kan virksomheden få tilskud til ansættelse af én løntilskudsperson, hvis virksomheden har over 50 ansatte.

Virksomheden skal derfor oplyse, hvor mange ansatte virksomheden har haft ansat i de tre foregående måneder og den tilsvarende periode året før. Hvis det er en sæsonvirksomhed, skal det dog oplyses for de seneste fire måneder. Da rimelighedskravet vurderes ved at se på antallet af ordinært ansatte i forhold til antallet af ansatte med løntilskud samt personer i virksomhedspraktik, skal virksomheden også oplyse antallet af personer i virksomhedspraktik og/eller ansatte med løntilskud.

Hvis ikke ovenstående generelle betingelser om antal ansatte med og uden tilskud er opfyldt, jf. § 128, stk. 1, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal der i pkt. 6 redegøres særskilt for, hvorledes formålet med oplæring og genoptræning opfyldes.

Særligt om arbejdsfordeling

Hvis virksomheden har etableret eller aftalt arbejdsfordelingsordninger kan der iflg. bek. om en aktiv beskæftigelsesindsats § 120, stk. 5, ikke ansættes en person med løntilskud. Hvis der er usikkerhed om, hvad en arbejdsfordelingsordning er, så kontakt staten i jobcenteret herom.

Hvad kan virksomheden gøre og hvad sker der?

Virksomheden kan kontakte staten i jobcenteret, som kan vejlede og give gode råd. Staten i jobcenteret står for formidling af løntilskudsansættelser for forsikrede ledige, mens kommunen har ansvaret for kontant- og starthjælpsmodtagere samt modtagere af introduktionsydelse.

Hvis virksomheden har en ledig, som man gerne vil ansætte, så kontaktes staten i jobcenteret – hvis det er en forsikret ledig – eller kommunen – hvis det er en kontant-hjælps- eller starthjælpsmodtager eller modtager af introduktionsydelse. Staten i jobcenteret eller kommunen vurderer herefter, om den ledige opfylder betingelserne for at blive ansat med løntilskud.

Når staten i jobcenteret har modtaget tilbuds-/ansøgningsblanketten, gennemgås den. Hvis virksomhedens betingelser er opfyldt, godkender staten i jobcenteret virksomheden. Hvis virksomheden allerede har en ledig, skal den ledige også godkendes. Godkendelsen af den ledige sker først efter godkendelsen af virksomheden, og i forbindelse med, at virksomheden modtager bevillingen.