



Sendes til jobcenteret	Forbeholdt staten i jobcenteret		
	Dato	Journalnummer	Jobnummer
	AB 035 Tilbud om ansættelse med løntilskud i privat virksomhed Ansøgning om ansættelse af ledige i henhold til § 2, nr. 1 eller 8 i Bek. om en aktiv beskæftigelsesindsats		

1. Virksomhedsoplysninger

Virksomhedens navn	CVR-nummer	P-nummer
Adresse	Telefonnummer • Virksomhed	
	Telefonnummer • Kontaktperson	
Kontaktperson	E-mail-adresse • Kontaktperson	

2. Stillingsoplysninger

Branche	Stillingsbetegnelse	
Eventuel andet arbejdssted end virksomhedsadressen		
Jobbeskrivelse/arbejdets art (kort beskrivelse)		
Ønsker til kvalifikationer/specielle forhold		
Har virksomheden en bestemt person, man ønsker at ansætte <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
Hvis ja, angiv	Navn	Personnummer

3. Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelsen reguleres af overenskomst		<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej		
eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende vilkår		<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej		
Forventet løn	Kr.	<input type="checkbox"/> Timeløn	<input type="checkbox"/> Månedsløn		
Forventet arbejdstid timer pr. uge	Timer	Ønsket ansættelsesdato	Dato		
Arbejdstidens placering	<input type="checkbox"/> Dag	<input type="checkbox"/> Aften	<input type="checkbox"/> Nat	<input type="checkbox"/> Weekend	<input type="checkbox"/> Skiftende

4. Arbejdsfordelingsordning, nettoudvidelse og nyuddannede med handicap

A. Arbejdsfordelingsordning		
Der kan ikke ansættes personer med løntilskud, hvis der i virksomheden er etableret arbejdsfordelingsordning, se vejledningen		
Er der i virksomheden etableret arbejdsfordelingsordning <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
B. Nettoudvidelse		
For at der kan tilbydes ansættelse med løntilskud, skal ansættelsen være udtryk for en nettoudvidelse af antallet af ansatte		
Ansættes den ledige som afløser for en fastansat, der er på orlov efter Lov om børnepasningsorlov, Lov om værnepligtsorlov, eller som deltager i uddannelsesjobrotation <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja hvis ja, gå til afsnit 5		
Har virksomheden i tilknytning til ansættelsen af den ledige afskediget en ansat uden tilskud i en tilsvarende stilling <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
Er en ansat uden tilskud fratrådt en tilsvarende stilling i tilknytning til ansættelsen af den ledige <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
Er stillingen, der tilbydes, blevet ledig i forbindelse med nylig afskedigelse eller fratræden af en medarbejder uden støtte <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
C. Særlige betingelser for ansættelse af nyuddannede personer med handicap		
Hvis ikke betingelsen i 4B er opfyldt, kan en nyuddannet person med handicap alligevel ansættes, hvis en af følgende betingelser er opfyldt		
Stillingen er blevet ledig som følge af frivillig afgang <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
Stillingen er blevet ledig som følge af afgang på grund af alder <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
Stillingen er blevet ledig som følge af frivillig reduktion af arbejdstiden <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
Stillingen er blevet ledig som følge af afskedigelse på grund af forseelse <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
D. Udfyldes af sæsonvirksomheder		
Hvor mange ansatte uden støtte forventes at være ansat i virksomheden ved udgangen af ansættelsesmåneden	Ansættelsesmåneden	Antal ansatte
Hvor mange ansatte uden støtte var der i samme måned året før		Antal ansatte

5. Høring af de ansatte Det er en betingelse for myndighedsgodkendelse, at der kan svares ja til følgende spørgsmål

Har tilbuddet om ansættelse af en ledig med løntilskud været drøftet med repræsentanter for de ansatte <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
Har virksomhedens ansatte tilkendegivet, at de er positive over for at medvirke til opfyldelsen af formålet med ansættelsen <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
Er virksomhedens ansatte enige i, at betingelsen om en nettoudvidelse af antallet af ansatte er opfyldt <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
Eller er virksomhedens ansatte enige i, at én af betingelserne i 4C er opfyldt <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja		
De ansattes synspunkter (eventuelt)		

6. Forholdet mellem antal ansatte med og uden løntilskud

Er vurderingen af rimelighedskravet og merbeskæftigelseskravet sket ud fra en afgrænsning af virksomheden i forhold til P-nummeret (produktionsenhedsnummeret, jf. lov om det centrale virksomhedsregister)	<input type="checkbox"/> Nej	<input type="checkbox"/> Ja	
Hvis nej, er der enighed mellem virksomheden og de ansatte om at afgrænse virksomheden på anden vis	<input type="checkbox"/> Nej	<input type="checkbox"/> Ja	
Skal den ledige ansættes som led i en jobrotationsordning iflg. bek. om aktiv beskæftigelsesindsats, § 166	<input type="checkbox"/> Nej	<input type="checkbox"/> Ja, hvis ja, gå til afsnit 8	
Har virksomheden i forvejen personer i virksomhedspraktik eller personer ansat med løntilskud fra kommunen eller staten i jobcenteret	<input type="checkbox"/> Nej	<input type="checkbox"/> Ja, antal	Antal
	Måned	Indeværende år	Foregående år
Hvor mange ansatte uden støtte var beskæftiget i virksomheden ved udgangen af hver af de seneste forudgående 3 måneder (*seneste 4 måneder i virksomheder med sæsonudsving).	1	Antal	Antal
	2		
	3		
Tallet angives for indeværende år og for samme måneder året før	*4		
Opfylder virksomheden betingelserne i rimelighedskravet om forholdet mellem antallet af ansatte uden tilskud og max. antal personer i virksomhedspraktik og i løntilskudsansættelse (se vejledningen)	<input type="checkbox"/> Nej	<input type="checkbox"/> Ja	

7. Virksomhedens supplerende bemærkninger

Bemærkninger

8. Erklæring og underskrift

Undertegnede, repræsentant for de ansatte, bekræfter hermed, at de i afsnit 4, 5 og 6 afgivne oplysninger er korrekte	Virksomheden bekræfter med sin underskrift, at de afgivne oplysninger er korrekte.
Dato og underskrift • Medarbejderrepræsentant	Dato og underskrift • Virksomheden

Forbeholdt staten i jobcenteret

Ansøgningen godkendes <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> Nej, se vedlagte begrundelse
Dato og underskrift • staten i jobcenteret

Vejledning tilbud om ansættelse af en ledig i en privat virksomhed

Hvis private virksomheder tilbyder at ansætte ledige, kan staten i jobcenteret give tilskud til at ansætte pågældende i op til 1 år. Virksomheden skal opfylde en række betingelser, og der er også en række betingelser, som skal være opfyldt i forhold til den ledige, som ansættes. Dette er nærmere beskrevet nedenfor.

Hvem sikrer, at personen, der ansættes, opfylder betingelserne for ansættelse med løntilskud?

Det er staten i jobcenteret der sikrer, at den ledige opfylder betingelserne for at kunne ansættes med løntilskud. Hvis virksomheden således allerede har en ledig, som man ønsker at ansætte, kan dette først ske, når staten i jobcenteret har taget stilling til, om betingelserne er opfyldt.

Ansættelse med løntilskud kan ikke tilbydes en person i en virksomhed, der ejes af dennes ægtefælle, registrerede partner eller samlever.

Hvad får virksomheden i tilskud og hvad er løn- og arbejdsvilkår?

- Virksomheden får 59,71 kr. pr. time (1. januar 2006-niveau) i tilskud ved ansættelse af en forsikret ledig, kontant- eller starthjælpsmodtager eller modtager af introduktionsydelse.
- Ved ansættelse af nyuddannede personer med handicap kan virksomheden få op til 115,43 kr. pr. time i tilskud fordelt på 5 satser: 21,41 kr., 37,47 kr., 59,71 kr., 86,72 kr. pr. time eller 115,43 (1. juli 2006-niveau). Hvis arbejdsindsatsen ændres skal man være opmærksom på, at staten i jobcenteret kan ændre satsen.
- Tilskud kan gives i op til 1 år på baggrund af staten i jobcenteret's eller kommunens vurdering af, hvor længe det skønnes at tage, før personen har fået oplært sine faglige, sociale eller sproglige kompetencer.
- Løn- og arbejdsvilkår skal være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende. Udgangspunktet for ansættelsen er, at den sker tidsubegrænset med iagttagelse af de i overenskomsten fastsatte opsigelsesvarsler eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.
- Hvis virksomheden ønsker at ansætte tidsbegrænset, skal ansættelsesperioden minimum være på 1 år.
- Hvis virksomheden afskediger den ledige inden for de første 12 måneders ansættelse, så skal staten i jobcenteret have besked herom senest 14 dage inden, at den ledige stopper i jobbet, så staten i jobcenteret kan nå at finde et nyt arbejde til den ledige, hvis den ledige ønsker det. Afskedigelse kan ikke effektueres før tidligst 14 dage efter, at staten i jobcenteret har modtaget meddelelse om opsigelsen. Husk at udfylde blanket om ophør (AB 420).
- Virksomheden kan også under bestemte betingelser få tilskud til uddannelse af den ledige, til hjælpemidler, herunder til køb af arbejdsredskaber samt til frikøb og opkvalificering af en mentor. Staten i jobcenteret bidrager gerne med mere information og vejledning herom.
- Der er et støtteloft over, hvor meget virksomheder i forhold til hver enkelt ledig kan modtage i tilskud. Tilskuddet kan over en periode på et år ikke overstige 50% af de

samlede lønomkostninger – og 60% for nyuddannede personer med handicap. Arbejdsgiveren skal ved ansættelsens ophør – eller senest efter 1 års ansættelse – opgøre, om støtteloftet er overholdt. Dette gøres i ophørsblanketten. Hvis støtteloftet overskrides, har staten i jobcenteret pligt til at kræve det overskydende beløb tilbagebetalt.

Hvad skal være opfyldt for, at virksomheden kan få tilskud til at ansætte en løntilskudsperson

Såvel et merbeskæftigelseskrav som et rimelighedskrav skal være opfyldt. Ved vurderingen heraf afgrænses virksomheden som en arbejdsplads med selvstændigt produktionsnummer (P-nummer, jf. lov om det centrale virksomhedsregister). Såfremt der er enighed mellem arbejdsgiveren og de ansatte herom, kan der ske en anden afgrænsning (tilkendegives under pkt. 6).

Særligt om arbejdsfordeling

Hvis virksomheden har etableret eller aftalt arbejdsfordelingsordninger kan der iflg. bek. om en aktiv beskæftigelsesindsats § 120, stk. 5, ikke ansættes en person med løntilskud. Hvis virksomheden er usikker på, hvad en arbejdsfordelingsordning er, så kontakt staten i jobcenteret herom.

Der skal ske en nettoudvidelse af antal ansatte på arbejdspladsen

Dvs. ansættelse af en løntilskudsperson kan ikke finde sted, hvis der er afskediget en ansat uden støtte i tilknytning til ansættelsen, en ansat uden støtte er fratrukket eller ansættelse skal ske i en stilling, der er blevet ledig ved nylig afskedigelse eller fratrædelse af en ansat uden støtte. Hvis den ledige afløser en fastansat, der er på orlov efter lov om børnepasningsorlov, lov om værnepligtsorlov eller deltager i uddannelsesjobrotation, herunder efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte, kan ansættelse af en løntilskudsperson godt finde sted. Ved sæsonansættelser skal ansættelsen medføre en nettoudvidelse i forhold til den tilsvarende periode året forud.

Særligt om nettoudvidelseskravet for nyuddannede personer med handicap

Der er fastsat særlige regler, som lemper kravet om nettoudvidelse, hvis der ansættes en nyuddannet person med handicap. Hvis det normale nettoudvidelseskrav ikke kan opfyldes, kan den ledige alligevel ansættes, hvis stillingen er blevet ledig som følge af frivillig afgang, som følge af frivillig reduktion af arbejdstiden, som følge af afskedigelse på grund af tjenstlig forseelse eller på grund af alder.

Virksomhedens ansatte skal høres

Dvs. repræsentanter for de ansatte på virksomheden skal bekræfte, at de er blevet hørt, og om de er positive overfor at medvirke til opfyldelse af formålet med ansættelsen. Det skal desuden fremgå, om der er enighed mellem virksomheden og de ansatte om, at betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt. Repræsentanter for de ansatte skal skrive under på ansøgningsblanketten inden den sendes til staten i jobcenteret om, at de afgivne oplysninger er korrekte.

Et rimelighedskrav skal være opfyldt

- For hver 5 ansatte kan virksomheden få tilskud til ansættelse af én løntilskudsperson, hvis virksomheden har mellem 0-50 ansatte, dog altid 1.
- For hver 10 ansatte kan virksomheden få tilskud til ansættelse af én løntilskudsperson, hvis virksomheden har over 50 ansatte.

Virksomheden skal derfor oplyse, hvor mange ansatte virksomheden har haft ansat i de tre foregående måneder og den tilsvarende periode året før. Hvis det er en sæsonvirksomhed skal oplyses som ovenfor, men dog for de forudgående *fire* måneder.

Da rimelighedskravet vurderes ved at se på antallet af ordinært ansatte i forhold til antallet af ansatte med løntilskud samt personer i virksomhedspraktik, skal virksomheden også oplyse antallet af personer i virksomhedspraktik og/eller ansatte med løntilskud.

Hvad kan virksomheden gøre og hvad sker der

Virksomheden kan kontakte staten i jobcenteret, som kan vejlede og give gode råd. Staten i jobcenteret står for formidling af løntilskudsansættelser for forsikrede ledige samt nyuddannede personer med handicap.

Hvis virksomheden har en ledig, som man gerne vil ansætte, så kontaktes Staten i jobcenteret – hvis det er en forsikret ledig – eller kommunen – hvis det er en kontant-hjælps- eller starthjælpsmodtager eller modtager af introduktionsydelse. Staten i jobcenteret eller kommunen vil kunne vurdere, om den ledige opfylder betingelserne for at blive ansat med løntilskud.

Når staten i jobcenteret har modtaget tilbuds-/ansøgningsblanketten, gennemgås den. Hvis virksomhedens betingelser er opfyldt, godkender staten i jobcenteret virksomheden. Hvis virksomheden allerede har en ledig, skal den ledige også godkendes. Godkendelsen af virksomheden er ikke en godkendelse af den ledige. Godkendelse af den ledige sker først efter godkendelsen af virksomheden og i forbindelse med, at virksomheden modtager bevillingen.