

M&P gav brandfolk et markant løft i ledelse

Det kræver noget helt særligt at være leder på en 24 timers vagt i Københavns Brandvæsen. Derfor blev Moestrup & Partnere tilkaldt.

"I en årrække havde vi haft vores øjne rettet mod de faglige forhold i hverdagen, og vi oplevede efterhånden et meget stort behov for at tilføre vores mellemledere noget ledelsesteori. Vi havde ikke længere brug for en god sjakbajs, vi havde brug for ledere, der også kan tage sig af sygefravær, svære samtaler og sociale værdier".

Sådan forklarer brandchef Jan Axlev baggrunden for, at Københavns Brandvæsen indledte et samarbejde med Moestrup & Partnere, som kom til at strække sig over tre år - og som har givet mellemlederne et "markant løft", som brandchefen udtrykker det.

Kurset har været rettet mod alle mellemledere - både udrykningslederne og administrative medarbejdere. Men ikke mindst for brandfolkene har der været tale om en væsentlig anderledes form for ledelse: "Det kræver noget særligt, når man er en del af en 24 timers vagt. Som mellemleder skal du være social med de ansatte, du skal kigge tv sammen med de andre og alligevel hele tiden være faglig leder. Man kan ikke flygte fra ledergerningen i de 24 timer, vagten varer, og det kan godt være hårdt. Øvelsen har i høj grad været at skabe en ny bevidsthed om den ledelsesmæssige rolle og sætte fokus på de forventninger, der er til en leder", forklarer Jan Axlev.

Han mener, at øvelsen er lykkedes så godt, fordi Moestrup & Partnere har analyseret opgaven meget præcist:

"Moestrup & Partneres store styrke har været, at de pakkede teorien ind i nogle meget nærværende øvelser. Det var ikke noget med, at medarbejderne skulle påtage sig nogle roller - de skulle simpelthen spille sig selv. Det har gjort øvelserne meget lette at forholde sig til. Herudover har der været en utrolig fin opsamling på alle øvelserne", lyder vurderingen fra Jan Axlev.

Han fremhæver desuden, at Moestrup & Partnere har udvist et stort overblik:

"De har turdet give lods undervejs i forløbet, og de har taget de omveje, der har været nødvendige - og vi kom alligevel i mål hver gang. De havde også en meget optimal og spændende afslutning på kurset. Her blev mellemledernes medarbejdere inddraget - det var helt rigtigt set. I dag kan vi konstatere, at vores mellemledere har fået en stort løft - et markant løft, vil jeg endda sige".

Brandchef Jan Axlev, Københavns Brandvæsen