

Hjælp til Søværnet i tid med store forandringer

Kombinationen af travlhed og nye opgaver fik Søværnets Våbenkursus til, at hyre Moestrup & Partnere.

I årtier havde Søværnets Våbenkursus på Sjællands Odde eksisteret som en højt specialiseret arbejdsplads gemt lidt væk fra det øvrige samfund, da en bølge af nye krav og opgaver i det nye årtusinde skyllede ind over virksomheden. Våbensystemerne blev mere og mere komplicerede, og Danmark var involveret i internationale konflikter. Det stillede hele tiden nye og større krav til våbenkursets medarbejdere, som samtidig fik flere elever og mødte stigende krav om stram styring af økonomien. Alt i alt ændrede opgaverne sig så markant og så hurtigt, at kommandørkaptajn Gustav Lang valgte at søge bistand i det civile samfund for at gearere organisationen til de mange nye opgaver og forventninger. Moestrup & Partnere fik opgaven.

"Vi var inde i den stærkeste udvikling i skolens 60-årige historie, og vi måtte erkende, at der var ting, vi ikke selv magtede. Vi er ikke vant til så megen indblanding udefra, så det var nødvendigt at hjælpe besætningen (medarbejderne, red.), som med rette har en stærk selvopfattelse", fortæller Gustav Lang.

Opgaven for Moestrup & Partnere har været at sætte våbenkursets medarbejdere i stand til at håndtere de nye opgaver og forventninger - uden at det måtte gå ud over den stolthed, som er en væsentlig del af identiteten hos medarbejderne på Søværnets Våbenkursus.

"Moestrup & Partnere har haft en gudbenådet evne til at tale med mine folk. Der har været en fantastisk tovejskommunikation. De har virkelig en styrke ved at kommunikere så ubesværet og dermed nå en meget konstruktiv dialog", lyder vurderingen fra Gustav Lang.

Indsatsen har bestået i både personlig coaching og seminarer i teambuilding med fokus på anerkendende ledelse og accept af forskelligheder. Der er desuden formuleret en vision og en mission i samarbejde med våbenkursets medarbejdere:

"Moestrup og Partnere har formået at give besætningen en accept af og en forståelse for de ændringer, vi gennemgår. Vores folk har forstået vores nye ledelsesstruktur og vigtigheden af at arbejde på tværs", konkluderer Gustav Lang.

Han har især bemærket, at Moestrup & Partnere har sammensat individuelle kurser og forløb, så de hele tiden har passeret til den bestemte situation, som personalet befandt sig i:

"Det er ikke standarder, der pilles ned fra hylderne. Mange steder kan man få kurser, der er fint pakket ind, men der er tale om standardvarer. Her er det lige omvendt, havde jeg nær sagt. Det har været et meget fint samarbejde, let og ubesværet".

Kommandørkaptajn Gustav Lang, Søværnets Våbenkursus