

Konflikthåndtering

Ingen organisation kan udvikle sig uden, at der opstår konflikter. Derimod kan der sagtens være konflikter i en organisation uden, at det fører til udvikling.

Konflikter, der ikke håndteres på en konstruktiv måde som evt. forties eller undertrykkes, koster dyrt i produktions fejl, tabt arbejdsfortjeneste, sygefravær, mobning og stress.

En succesrig virksomhed håndterer konflikter konstruktiv, så de er udviklende i stedet for afviklende for virksomheden. Derfor skal virksomheden kunne håndtere konfliktsituationer – også dem hvor ledelsen er involveret. Mange ledere og medarbejdere mangler de rigtige redskaber i konfliktsituationen og har ikke nok indsigt i, hvordan og hvornår der skal gribes ind i konflikten.

Vi tilbyder at undervise i meditation (mægling), eller konfliktløsning, som er et værktøj til at håndtere konflikter på en konstruktiv måde i virksomheden.

Vi tilbyder også at virke som mediator ved aktuelle konfliktsituationer i virksomheden.

*Yderligere information kontakt Susanne Rømer Jensen
på tlf. 70 21 00 90 eller mail susanne@mogp.dk*

The logo consists of the letters 'M' and 'P' in a white, sans-serif font, positioned on an orange square background. The 'M' is slightly larger and positioned to the left of the 'P'.

MogP

Moestrup & Partnere